



RASSEGNA STAMPA

**“LA CERTIFICAZIONE ROSA A
SOSTEGNO DELL’IMPRENDITORIA”**

26 MAGGIO 2022

85001125



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**

CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

MILANO FINANZA

L'agenda di oggi

MILANO (MF-DJ)--Questi gli appuntamenti economici, finanziari e politici piu' rilevanti di oggi:
(ALU) Taranto 10h00, la BCC San Marzano ha organizzato un incontro dal titolo "La certificazione della parita' di genere a sostegno dell'imprenditoria", in collaborazione con la Camera di commercio Taranto, la Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione per illustrare alle aziende del territorio le agevolazioni introdotte dal PNRR. Interverranno tra gli altri Emanuele di palma presidente della Bcc San marzano di san Giuseppe Giuseppe li Volti Ceo e founder Focus Consulting Marco Sprocati Ceo e Founder formeta L'evento si svolgera' presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio di Taranto Viale Virgilio 152.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Iniziativa della Bcc di San Marzano

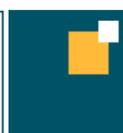
Il Pnrr tra parità di genere e imprese Convegno organizzato a Taranto

La parità di genere e le opportunità che devono essere uguali per l'uomo e per la donna in tutti i settori della vita lavorativa rappresentano un tema caldo. Giovedì 26 maggio, alle 10, è in programma un convegno dal titolo «La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria», organizzato dalla Banca di credito cooperativo di San Marzano di San Giuseppe, in collaborazione con Camera di Commercio, Confindustria, Focus Consulting e Formeta Innovazione. Si parlerà di pari opportunità presso la Sala Monfredi della CdC di Taranto per illustrare alle aziende le agevolazioni introdotte dal Pnrr che adottano misure concrete per ridurre il divario di genere. Focus su linee guida e vantaggi per le aziende dal Pnrr alla certificazione i rappresentanti di vertice degli enti che hanno organizzato l'evento.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

ECONOMIA
26 maggio 2022 - 19:41

Pnrr, coniugare sviluppo e parità di genere

di Cesare Bechis

La **parità di genere** e le opportunità, che devono essere uguali per l'uomo e per la donna in tutti i settori della vita lavorativa, rappresentano un tema di attualità. **L'Italia, nella classifica dell'istituto europeo che analizza il fenomeno, occupa la quattordicesima posizione su 28**, con un punteggio di 63.5 su 100, inferiore di 4.4 alla media Ue. Tra l'altro il Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) ha definito un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere per incentivare le imprese ad impiegare azioni e comportamenti adeguati a ridurre il divario. In sostanza le aziende che sono in possesso di questa certificazione ottengono un punteggio premiale ai fini della concessione di aiuti di Stato.

L'incontro

Di questi temi si è parlato nell'incontro «**La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria**» organizzato oggi dalla **Banca di credito cooperativo San Marzano** in collaborazione con Camera di Commercio, Confindustria, Focus Consulting e Formeta Innovazione. Sono stati illustrati gli incentivi introdotti dal Pnrr per le quote rosa in azienda correlati a tre criteri: opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità. Il **presidente della Bcc San Marzano, Emanuele di Palma**, spiega: «Nella nostra struttura il 40 per cento delle risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità, direttori di filiali, responsabili di servizio ed altri. Abbiamo stanziato un plafond di cinque milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto Impresa Rosa».

A sua volta il **presidente di Confindustria Taranto, Salvatore Toma**, ha sottolineato che «per far sì che si costruisca il cosiddetto ascensore sociale che può aiutare le donne a migliorare la loro posizione lavorativa, occorre fare in modo che i territori creino quelle infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia».

Infine il numero uno degli industriali tarantini così ha concluso il suo intervento al convegno organizzato ieri: «In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare».

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Taranto

di Cesare Bechis

TARANTO La parità di genere e le opportunità, che devono essere uguali per l'uomo e per la donna in tutti i settori della vita lavorativa, rappresentano un tema di attualità. L'Italia, nella classifica dell'istituto europeo che analizza il fenomeno, occupa la quattordicesima posizione su 28, con un punteggio di 63,5 su 100, inferiore di 4,4 alla media Ue. Tra l'altro il Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) ha definito un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere per incentivare le imprese ad impiegare azioni e comportamenti adeguati a ridurre il divario. In sostanza le

Pnrr, lo sviluppo con la parità di genere

Forum della Bcc di San Marzano sulle opportunità fornite alle donne

La vicenda

● Ieri mattina a Taranto si è svolto il forum sul tema «La certificazione della parità di genere a sostegno delle imprese»

● Il convegno è stato organizzato dalla Banca di credito cooperativo San Marzano

aziende che sono in possesso di questa certificazione ottengono un punteggio premiale ai fini della concessione di aiuti di Stato.

Di questi temi si è parlato nell'incontro «La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria» organizzato ieri dalla Banca di credito cooperativo San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio, Confindustria, Focus Consulting e Formeta Innovazione. Sono stati illustrati gli incentivi introdotti dal Pnrr per le quote rosa in azienda correlati a tre criteri: opportunità di crescita in azienda, parità salariale a



parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità. Il presidente della Bcc San Marzano Emanuele di Palma spiega: «Nella nostra struttura il 40 per cento delle

risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità, direttori di filiali, responsabili di servizio ed altri. Abbiamo stanziato un plafond di cinque milioni di



In sala
Nella foto sopra Emanuele di Palma, presidente della Bcc di San Marzano. A sinistra un momento del forum di ieri a Taranto

euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto Impresa Rosa».

A sua volta il presidente di Confindustria Taranto, Salvatore Toma, ha sottolineato che «per far sì che si costruisca il cosiddetto ascensore sociale che può aiutare le donne a migliorare la loro posizione lavorativa, occorre fare in modo che i territori creino quelle infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia».

Infine il numero uno degli industriali tarantini così ha concluso il suo intervento al convegno organizzato ieri: «In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO

Giovedì 26 maggio 2022

CAMERA DI COMMERCIO

Parità di genere e nuove opportunità Il convegno della BCC San Marzano

■ Pari opportunità e superamento del cosiddetto «gap» di genere. Oggi, alle ore 10, si parlerà di questi temi di grande attualità per la società civile e il mondo delle imprese. L'appuntamento è presso la Sala Manfredi della Camera di Commercio di Taranto con il convegno dal titolo «La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria».

L'iniziativa è stata organizzata dalla Banca di Credito Cooperativo di San Marzano, dalla Camera di commercio di Taranto, dalla Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto e Focus Consulting per illustrare alle aziende del territorio le agevolazioni introdotte dal Piano nazionale di ripresa e resilienza.

L'iniziativa è dedicata soprattutto a quelle imprese che adottano politiche e misure concrete per ridurre il divario di genere in relazione: alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Dal primo gennaio 2022, com'è noto, è stata infatti istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende che ne sono in possesso un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato.

Un provvedimento che, però, ha bisogno di essere ancora meglio conosciuto e diffuso tra le imprese per allargare quanto più possibile il suo raggio d'azione.

Cos'è questa «certificazione di parità di genere», a chi si rivolge e quali sono i principali strumenti? Sono questi i contenuti che saranno trattati nel corso dell'incontro organizzato oggi presso la camera di Commercio dalla BCC di San Marzano.

All'iniziativa intervengono Gianfranco Chiarelli, Commissario Straordinario della Camera di Commercio di Taranto, Salvatore Toma, Presidente Confindustria Taranto, Emanuele di Palma, Presidente BCC San Marzano, Giuseppe Li Volti, CEO & Founder Focus Consulting, Giovanna D'Elia, HR Director Focus Consulting, Marco Sprocati, CEO & Founder Formeta

[Red. Ta.]

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**

CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

IV | TARANTO PRIMO PIANO

LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO
Venerdì 27 maggio 2022

IL CONVEGNO

FOCUS SU DONNE E IMPRESA

DI PALMA (BCC SAN MARZANO)

«Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità»

CHIARELLI (CAMERA DI COMMERCIO)

«Duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel Pnrr»

Parità di genere? C'è ancora divario

Una certificazione riconosce alle aziende un punteggio premiale per le pari opportunità

VALENTINA CASTELLANETA

● Gender pay gap, governance delle donne, tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro: sono solo tre delle sei aree di valutazione per comprendere se l'organizzazione di un'impresa è inclusiva e rispettosa della parità di genere oppure no. Quindi se può avere la Certificazione della Parità di Genere. A spiegare come avere la certificazione, istituita dall'1 gennaio scorso, e molto altro, sono stati i tecnici di Focus Consulting e Formeta Innovazione durante il convegno intitolato «La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria», organizzato dalla Camera di Commercio, ospite dell'evento e BCC di San Marzano di San Giuseppe, che si è svolto ieri.

La certificazione, ha precisato a margine del convegno Giovanna d'Elia, HR Director di Focus Consulting - è uno strumento che

stato introdotto dal Pnrr, nella misura cinque sull'inclusione, e va finalmente a favorire, con una buona pratica, le misure a sostegno della parità di genere all'interno delle organizzazioni». È «importante - ha aggiunto - non soltanto per un cambiamento culturale, quanto professionale - dice d'Elia. Abbiamo individuato sei aree che vanno dalla presenza della donna nella governance, al gender pay gap, come le donne all'interno delle aziende hanno l'opportunità, a parità degli uomini, di avere lo stesso percorso di carriera e una stessa retribuzione. Perché noi sappiamo che le donne fino ad oggi guadagnano ancora il 30% in meno rispetto agli uomini a parità di ruolo. Questo strumento va a evidenziare e ad innescare un meccanismo di cambiamento culturale per favorire sempre di più misure che possano favorire percorsi di carriera».

Oltretutto la certificazione è finanziata tramite il Pnrr, quindi non costerà nulla

alle aziende, semmai darà un grande vantaggio competitivo. Oggi l'Italia si colloca al quattordicesimo posto nella classifica del Gender Equity Index dello European Institute for Gender Equality.

Nonostante «il 60% delle imprese, soprattutto in provincia di Taranto, ha una guida al femminile» come affermato da Gianfranco Chiarelli, commissario straordinario della Camera di Commercio di Taranto, «la certificazione della parità di genere è un atto dovuto per una svolta culturale, rispetto al fatto che le donne risultano avere ancora salari inferiori rispetto agli uomini».

Per Emanuele di Palma, presidente della BCC di San Marzano di San Giuseppe, «lo scopo finale è creare degli ambienti di lavoro in cui il genere non sia una difficoltà, ma il contrario. Per fare questo non si improvvisa, bisogna prepararsi e avere buona volontà».



PARITÀ DI GENERE Il convegno alla Camera di Commercio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022

Parità di genere, a Taranto si studiano gli incentivi per la riduzione del divario. "Il Pnrr un'opportunità"



Un momento dell'incontro promosso dalla Bcc San Marzano

L'iniziativa della Bcc San Marzano che ha coinvolto Confindustria, Camera di commercio, Focus Consulting e Formeta a cui hanno partecipato commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese

27 MAGGIO 2022 ALLE 21:02

1 MINUTI DI LETTURA

Parità di genere e agevolazioni nel Pnrr per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: sono i temi affrontati nell'incontro 'La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria' che si è svolto a Taranto su iniziativa della BCC San Marzano di San Giuseppe in collaborazione con Camera di commercio Taranto, Sezione credito, finanza e assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione.

Coinvolti più di 100 partecipanti tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal Pnrr per le quote rosa in azienda, in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni e alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Dall'1 gennaio scorso è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato. "Nella nostra struttura - ha sottolineato il presidente della BCC San Marzano, **Emanuele di Palma** - il 40 per cento delle risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità".

Per il commissario straordinario della Camera di Commercio, **Gianfranco Chiarelli**, "duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel Pnrr e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema che la pandemia ha ulteriormente aggravato. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà per legge".

E per il presidente di Confindustria Taranto, **Salvatore Toma**, "i numeri riguardanti il divario ancora molto evidente fra uomini e donne, al sud più che al nord, nelle aziende private più che in quelle pubbliche, parlano chiaro. Ma la questione rimane innanzitutto culturale".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

la Repubblica Sabato, 28 maggio 2022

Puglia *Economia*

Bcc San Marzano

Pnrr e parità di genere il convegno a Taranto

Parità di genere e agevolazioni nel Pnrr per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: sono i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato da Bcc San Marzano in collaborazione, fra gli altri, con Camera di Commercio e Confindustria Taranto. Più di 100 i partecipanti. «Bcc San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione – ha detto il presidente dell'istituto, Emanuele di Palma – Qui il 40% del personale è rappresentato dalle donne, di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità».

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022

**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**

CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

L'EDICOLA DEL SUD 27 MAGGIO 2022

L'INCONTRO BCC E CAMERA DI COMMERCIO PER LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Dal Pnrr aiuti alle aziende che rispettano le quote rosa

Come ottenere la certificazione sulla parità di genere e quali sono i vantaggi per le imprese derivanti da importanti progetti e finanziamenti previsti dal Pnrr, è questo il tema dell'incontro organizzato ieri dalla Bcc San Marzano in collaborazione con Focus Consulting, Formeta Innovazione, Confindustria e ospitato dalla camera di commercio nella sala Manfredi. La quinta missione del Pnrr riguarda un vero e proprio sistema di certificazioni che prevede agevolazioni alle imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere. Ieri Giovanna D'Elia di Focus consulting, società che opera da dieci anni con la Bcc, ha sottolineato che ancora nel 2022 il Parlamento sta discutendo una legge per equiparare i salari delle donne a quelli degli uomini e che le donne gestiscono meglio le crisi di change management. Sulla base di questi scenari, sempre più aziende stanno rivedendo i propri modelli organizzativi e di business. Circa cento persone ieri, tra commercialisti, consulenti e imprenditori, hanno partecipato all'incontro per conoscere gli incentivi introdotti dal Pnrr per le quote rosa in azienda, in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale e di mansioni e alle politiche di gestione delle differenze di genere (con particolare riferimento al linguaggio che genera disparità) e alla tutela della genitorialità. Dal 1 gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei, nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato. Secondo Giovanna D'Elia, Hr director Focus consulting «la parità di genere è un modo di pensare, di essere e di agire. Da esperienze e pratiche emerge quanto sia necessario un cambiamento culturale inteso come percorso parallelo. Il vero change management in azienda e nelle organizzazioni richiede attenzione, cura, ruoli e soprattutto persone da "vedere". C'è ancora tanto da co-



struire insieme, ci sono strumenti che favoriscono la parità di genere ma serve soprattutto una volontà di tutti. Ruolo chiave all'interno delle organizzazioni aziendali è sicuramente la costruzione di una visione a partire dal top management e in questo la funzione human resources ha sempre più un ruolo centrale, chiave per aprire e diffondere visioni differenti e buone pratiche». Per il padrone di casa, il commissario straordinario della camera di commercio Gianfranco Chiarelli, l'incontro di ieri è stato «un'ottima occasione per discutere di opportunità del Pnrr, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di ge-

nera che non si colmerà "per legge". È un processo prima di tutto culturale». Negli ultimi anni, si è consolidato un forte impegno sui temi connessi alla sostenibilità e alla partecipazione delle donne anche negli organi di vertice. Per riuscire in questa sfida, il settore bancario e finanziario gioca un ruolo primario nell'allocazione delle risorse e nella creazione di valore. «Bcc San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione», ha sottolineato il presidente Emanuele di Palma. «Nella nostra struttura il 40 per cento delle risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà

riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servizio etc.). In questo contesto si inserisce la recente adesione della banca alla "carta delle donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria, riconoscendo le pari opportunità come risorsa chiave per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore in azienda. Abbiamo stanziato inoltre un plafond di cinque milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto "Impresa Rosa"».

Vittorio Ricapito

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

ECONOMIA

PARITÀ DI GENERE: PRESENTATA LA CERTIFICAZIONE DEL NUOVO CODICE SULLE PARI OPPORTUNITÀ

Donne e impresa al centro dell'incontro organizzato da BCC San Marzano in collaborazione con la Camera di Commercio di Taranto, Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione



Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità

salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

«Un'ottima occasione - l'ha definita il **Commissario Straordinario della Camera di Commercio Gianfranco Chiarelli** - per discutere di opportunità del PNRR, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di genere. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà "per legge". È un processo prima di tutto culturale». L'Italia è il Paese che negli ultimi 10 anni ha realizzato i maggiori progressi in Europa per quanto riguarda la parità di genere. Resta molto da fare, ma facendo 100 l'indice di assoluta parità tra uomini e donne, siamo a quota 63,5 ovvero 14esimi su 28 Paesi della Ue. Esattamente a metà classifica. "Ritengo che nel 2022, parlare del divario ancora esistente fra uomini e donne sui luoghi di lavoro, il cosiddetto gender gap salariale, sia per molti aspetti inammissibile" - ha dichiarato il **Presidente di Confindustria Ta-**



ranto Salvatore Toma.

Negli ultimi anni, si è consolidato un forte impegno sui temi connessi alla sostenibilità e alla partecipazione delle donne anche negli organi di vertice. Per riuscire in questa sfida, il settore bancario e finanziario ha grandi responsabilità perché gioca un ruolo primario nell'allocatione delle risorse e nella creazione di valore. "BCC San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione - ha sottolineato il **Presidente della BCC San Marzano Emanuele di Palma** - Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle Donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servi-

zio etc.). In questo contesto si inserisce la recente adesione della Banca alla "Carta delle Donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria. E' questa la nostra mission, una leva che intendiamo continuare a potenziare nel nostro percorso di crescita".

Dal 1° gennaio 2022 è stata istituita la **certificazione della parità di genere** che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato. Cos'è, a chi si rivolge e quali sono i principali strumenti: questi i contenuti illustrati da Focus Consulting e Formeta, partner dell'evento.



Bcc San Marzano

Parità di genere e imprenditoria oggi il convegno

Oggi, alle ore 10, si parlerà di pari opportunità presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio di Taranto, nel corso di un convegno dal titolo "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato da Bcc San Marzano, Camera di commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione per illustrare alle aziende del territorio le agevolazioni introdotte dal Pnrr per le imprese che adottano politiche e misure concrete per ridurre il divario di genere in relazione: 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Dal 1° gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende che ne sono in possesso un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato.

Cos'è, a chi si rivolge e quali sono i principali strumenti: questi i contenuti che saranno trattati.

Intervengono:
Gianfranco Chiarelli,
Commissario Straordinario
Camera di Commercio
Taranto

Salvatore Toma, Presidente
Confindustria Taranto
Emanuele di Palma,
Presidente BCC San
Marzano

Giuseppe Li Volti, Ceo &
Founder Focus Consulting
Giovanna D'Elia, HR
Director Focus Consulting
Marco Sprocati, Ceo &
Founder Formeta

L'evento si svolgerà
nel pieno rispetto delle
normative anti-contagio da
Covid-19 con obbligo di
Mascherina FFP2.

Ingresso libero con
registrazione obbligatoria
su www.bccsanmarzano.it
Info 348.1532197 –
maddalena.teofilo@bccsanmarzano.it

Taranto cronaca

Venerdì 27 Maggio 2022
www.quotidianodipuglia.it

Una certificazione della parità di genere

► Ieri la presentazione a Taranto ► La Bcc San Marzano ha spiegato della "carta" per le pari opportunità le opportunità per l'imprenditoria

Parità di genere e agevolazioni nel Pnrr per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato ieri da Bcc San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione.

«Un'ottima occasione - l'ha definita il commissario straordinario della Camera di Commercio Gianfranco Chiarelli - per discutere di opportunità del Pnrr, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di genere. Duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel Pnrr e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema».

«Ritengo che nel 2022, parlare del divario ancora esistente fra uomini e donne sui luoghi di lavoro sia per molti aspetti inammissibile - ha dichiarato il Presidente di Confindustria Taranto Salvatore Toma - Occorre fare in modo che i territori creino quelle infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia. In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare».

«BCC San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta



a qualsiasi forma di discriminazione - ha sottolineato il Presidente della Banca, Emanuele di Palma - Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servizio eccetera). In questo contesto si inserisce la recente adesione della Banca alla "Carta delle Donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria, riconoscendo le pari opportunità come risorsa chiave per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore in azienda. Non si tratta di un'adesione formale ma di un vero e proprio impegno a realizzare iniziative concrete sul tema. Abbiamo stanziato un plafond di 5 milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto "Impresa Rosa"».

Dal 1° gennaio è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale per la concessione di aiuti di Stato. «Da 25 anni "con e per le persone" Focus Consulting ha sempre mantenuto uno sguardo privilegiato sulla questione di genere» ha dichiarato Giuseppe Li Volti, Ceo&Founder Focus Consulting, partner dell'evento - Affiancando aziende e banche di tutto il territorio nazionale, abbiamo portato avanti progetti che supportassero le donne e le mamme nella conciliazione della vita personale e professionale, ma soprattutto abbiamo fatto in modo che fossero valorizzate le loro competenze». Mauro Sprocati, Ceo&Founder Formeta ha illustrato l'iter da seguire per ottenere la Certificazione: «Credo e spero che il legislatore adotti tutte le iniziative per supportare le imprese nella sua adozione così come ha già annunciato».

IL CONVEGNO

TARANTO - Giovedì 26 maggio, alle ore 10, si parlerà di pari opportunità presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio di Taranto, nel corso di un convegno dal titolo "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato da Bcc San Marzano, Camera di commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione per illustrare alle aziende del territorio le agevolazioni introdotte dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per le imprese che adottano politiche e misure concrete per ridurre il divario di genere in relazione: 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Parità di genere, arriva la certificazione nel nuovo codice sulle pari opportunità

Dal 1° gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende che ne sono in possesso un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato.

Cos'è, a chi si rivolge e quali sono i principali strumenti: questi i contenuti che saranno trattati.

Intervengono: **Gianfranco Chiarelli**, Com-

missario Straordinario Camera di Commercio Taranto; **Salvatore Toma**, Presidente Confindustria Taranto; **Emanuele di Palma**, Presidente Bcc San Marzano; **Giuseppe Li Volti**, Ceo & Founder Focus Consulting; **Giovanna D'Elia**, HR Director Focus Consulting; **Marco Sprocati**, Ceo & Founder Formeta.

L'evento si svolgerà nel pieno rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19 con obbligo di Mascherina FFP2.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

PARITÀ DI GENERE: PRESENTATA A TARANTO LA CERTIFICAZIONE DEL NUOVO CODICE SULLE PARI OPPORTUNITÀ

Inserito da Redazione | 26 Mag, 2022 | Approfondimenti, Cronaca | 0 | ★★★★★



Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio. Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrate gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione

- 1) alle opportunità di crescita in azienda,
- 2) alla parità salariale a parità di mansioni,
- 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

«Un'ottima occasione - l'ha definita il Commissario Straordinario della Camera di Commercio Gianfranco Chiarelli - per discutere di opportunità del PNRR, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di genere. Duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel PNRR e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema che la pandemia ha ulteriormente aggravato. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà "per legge". È un processo prima di tutto culturale e il Piano deve aiutare il Paese a compiere un vero e proprio salto nella cultura aziendale e del welfare, nonché nell'approccio occupazionale e retributivo, verso una società equa e inclusiva». L'Italia è il Paese che negli ultimi 10 anni ha realizzato i maggiori progressi in Europa per quanto riguarda la parità di genere. Resta molto da fare, ma facendo 100 l'indice di assoluta parità tra uomini e donne, siamo a quota 63,5 ovvero 14esimi su 28 Paesi della Ue. Esattamente a metà classifica. "Ritengo che nel 2022, parlare del divario ancora esistente fra uomini e donne sui luoghi di lavoro, il cosiddetto gender gap salariale, sia per molti aspetti inammissibile - ha dichiarato il Presidente di Confindustria Taranto Salvatore Toma - I numeri riguardanti il divario ancora molto evidente fra uomini e donne, al sud più che al nord, nelle aziende private più che in quelle pubbliche, parlano chiaro. Ma la questione rimane innanzi tutto culturale: per far sì che si costruisca il cosiddetto ascensore sociale che può aiutare le donne a migliorare la loro posizione lavorativa, occorre fare in modo che i territori creino quelle

infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia. In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare."

Negli ultimi anni, si è consolidato un forte impegno sui temi connessi alla sostenibilità e alla partecipazione delle donne anche negli organi di vertice. Per riuscire in questa sfida, il settore e finanziario ha grandi responsabilità perché gioca un ruolo primario nell'allocazione delle risorse e nella creazione di valore.

BCC San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione - ha sottolineato il Presidente della BCC San Marzano Emanuele di Palma. Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle Donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servizio etc.). In questo contesto si inserisce la recente adesione della Banca alla "Carta delle Donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria, riconoscendo le pari opportunità come risorsa chiave per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore in azienda. Non si tratta di un'adesione formale ma di un vero e proprio impegno a realizzare iniziative concrete sul tema. Abbiamo stanziato un plafond di 5 milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto "Impresa Rosa". La carta dei valori del credito cooperativo riporta nel suo primo articolo "Il Primato e La centralità della persona", che si adopererà per promuovere e valorizzare stabilmente, senza alcun tipo di discriminazione. E' questa la nostra mission, una leva che intendiamo continuare a potenziare nel nostro percorso di crescita". Dal 1° gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali

TARANTO - Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

«Un'ottima occasione - l'ha definita il Commissario Straordinario della Camera di Commercio Gianfranco Chiarelli - per discutere di opportunità del PNRR, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di genere. Duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel PNRR e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema che la pandemia ha ulteriormente aggravato. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà "per legge". È un processo prima di tutto culturale e il Piano deve aiutare il Paese a compiere un vero e proprio salto nella cultura aziendale e del welfare, nonché nell'approccio occupazionale e retributivo, verso una società equa e inclusiva». L'Italia è il Paese che negli ultimi 10 anni ha realizzato i maggiori progressi in Europa per quanto riguarda la parità di genere. Resta molto da fare, ma facendo 100 l'indice di assoluta parità tra uomini e donne, siamo a quota 63,5 ovvero 14esimi su 28 Paesi della Ue. Esattamente a metà classifica. "Ritengo che nel 2022, parlare del divario ancora esistente fra uomini e donne sui luoghi di lavoro, il cosiddetto gender gap salariale, sia per molti aspetti inammissibile - ha dichiarato il Presidente di Confindustria



● L'iniziativa si è tenuta nella Sala Monfredi della Camera di Commercio di Taranto

Donne e impresa, l'incontro organizzato da Bcc S. Marzano

La certificazione del nuovo codice sulle pari opportunità

Taranto Salvatore Toma - I numeri riguardanti il divario ancora molto evidente fra uomini e donne, al sud più che al nord, nelle aziende private più che in quelle pubbliche, parlano chiaro. Ma la questione rimane innanzi tutto culturale: per far sì che si costruisca il cosiddetto ascensore sociale che può aiutare le donne a migliorare la loro posizione lavorativa, occorre fare in modo che i territori creino quelle infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia. In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare." Negli ultimi anni, si è consolidato un forte impegno sui temi connessi alla sostenibilità e alla partecipazione delle donne anche negli organi di vertice. Per riuscire in questa sfida, il settore bancario e finanziario ha grandi responsabi-

lità perché gioca un ruolo primario nell'allocazione delle risorse e nella creazione di valore. "Bcc San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione - ha sottolineato il Presidente della Bcc San Marzano Emanuele di Palma - Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle Donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servizio etc.). In questo contesto si inserisce la recente adesione della Banca alla "Carta delle Donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria, riconoscendo le pari opportunità come risorsa chiave per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore in azienda. Non si tratta di un'adesione formale ma di un vero e proprio impegno a realizzare iniziative concrete sul

tema. Abbiamo stanziato un plafond di 5 milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto "Impresa Rosa". La carta dei valori del credito cooperativo riporta nel suo primo articolo "Il Primato e La centralità della persona", che si adopera per promuovere e valorizzare stabilmente, senza alcun tipo di discriminazione. E' questa la nostra mission, una leva che intendiamo continuare a potenziare nel nostro percorso di crescita". Dal 1° gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato. Cos'è, a chi si rivolge e quali sono i principali strumenti: questi i contenuti illustrati da Focus Consulting e Formeta, partner dell'evento.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Taranto: presentata la certificazione del nuovo codice sulle pari opportunità

DONNE E IMPRESE, CONVEGNO

26 Maggio 2022



Di seguito il comunicato:

Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

«Un'ottima occasione - l'ha definita il **Commissario Straordinario della Camera di Commercio Gianfranco Chiarelli** - per discutere di opportunità del PNRR, ancora poco conosciute dalle aziende italiane e riduzione del divario di genere. Duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel PNRR e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema che la pandemia ha ulteriormente aggravato. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà "per legge". È un processo prima di tutto culturale e il Piano deve aiutare il Paese a compiere un vero e proprio salto nella cultura aziendale e del welfare, nonché nell'approccio occupazionale e retributivo, verso una società equa e inclusiva».

L'Italia è il Paese che negli ultimi 10 anni ha realizzato i maggiori progressi in Europa per quanto riguarda la parità di genere. Resta molto da fare, ma facendo 100 l'indice di assoluta parità tra uomini e donne, siamo a quota 63,5 ovvero 14esimi su 28 Paesi della Ue. Esattamente a metà classifica.

"Ritengo che nel 2022, parlare del divario ancora esistente fra uomini e donne sui luoghi di lavoro, il cosiddetto **gender gap salariale**, sia per molti aspetti inammissibile - ha dichiarato il **Presidente di Confindustria Taranto Salvatore Toma** - I numeri riguardanti il divario ancora molto evidente fra uomini e donne, al sud più che al nord, nelle aziende private più che in quelle pubbliche, parlano chiaro. Ma la questione rimane innanzi tutto culturale: per far sì che si costruisca il cosiddetto ascensore sociale che può aiutare le donne a migliorare la loro posizione lavorativa, occorre fare in modo che i territori creino quelle infrastrutture utili a incentivare la forza lavoro femminile, investire in asili nido, scuole a tempo pieno ed altri servizi per l'infanzia. In altre parole, il pubblico e le imprese devono lavorare assieme per costruire nuove politiche del welfare."

Negli ultimi anni, si è consolidato un forte impegno sui temi connessi alla sostenibilità e alla partecipazione delle donne anche negli organi di vertice. Per riuscire in questa sfida, il settore bancario e finanziario ha grandi responsabilità perché gioca un ruolo primario nell'allocatione delle risorse e nella creazione di valore. "BCC San Marzano punta da sempre sulla parità di genere e sulla lotta a qualsiasi forma di discriminazione - ha sottolineato il **Presidente della BCC San Marzano Emanuele di Palma** - Nella nostra struttura il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle Donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità (direttori di filiali, responsabili di servizio etc.). In questo contesto si inserisce la recente adesione della Banca alla "Carta delle Donne", promossa dall'Abi (Associazione Bancaria Italiana) per sostenere il ruolo delle donne nell'industria bancaria, riconoscendo le pari opportunità come risorsa chiave per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore in azienda. Non si tratta di un'adesione formale ma di un vero e proprio impegno a realizzare iniziative concrete sul tema. Abbiamo stanziato un plafond di 5 milioni di euro per favorire l'accesso al credito dell'imprenditoria femminile a condizioni agevolate con il prodotto "Impresa Rosa". La carta dei valori del credito cooperativo riporta nel suo primo articolo "Il Primato e La centralità della persona", che si adopera per promuovere e valorizzare stabilmente, senza alcun tipo di discriminazione. E questa la nostra mission, una leva che intendiamo continuare a potenziare nel nostro percorso di crescita".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Accade in Puglia **Politica** PRIMO PIANO

Parità di genere: presentata la certificazione del nuovo codice sulle pari opportunità

📅 26 Maggio 2022 👤 Redazione Oraquadra 💬 0 commenti 🏷️ "Carta delle Donne", Ceo&Founder Focus Consulting, Gianfranco Chiarelli, Giovanna D'Elia

Donne e impresa al centro dell'incontro organizzato da BCC San Marzano in collaborazione con la Camera di Commercio di Taranto, Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione

Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

NEWS PUGLIA TARANTO

Parità di genere, focus a Taranto su donne e imprese

Convegno di Camera di Commercio e Bcc San Marzano

Parità di genere e agevolazioni nel Pnrr per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro **'La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria'** che si è svolto a Taranto su iniziativa della BCC San Marzano di San Giuseppe in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione.

Coinvolti più di 100 partecipanti tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal Pnrr per le quote rosa in azienda, in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni e alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità. Dall'1 gennaio scorso è stata istituita la certificazione della parità di genere che riconosce alle aziende un punteggio premiale ai fini della partecipazione ai progetti europei nazionali e regionali per la concessione di aiuti di Stato.

«Nella nostra struttura – ha sottolineato il presidente della BCC San Marzano, Emanuele di Palma – il 40% delle risorse impiegate è rappresentato dalle Donne di cui circa la metà riveste ruoli di responsabilità». Per il commissario straordinario della Camera di Commercio, Gianfranco Chiarelli, «duole constatare che vi sia ancora la necessità di porre il tema della parità come rilevante e trasversale nel Pnrr e di dover incoraggiare le nostre aziende ad operare in tal senso, poiché significa, naturalmente, che esiste un enorme problema che la pandemia ha ulteriormente aggravato. La certificazione della parità di genere e tutte le misure volte all'incentivazione dell'imprenditorialità femminile rappresentano tasselli importanti, ma voglio sottolineare che il divario di genere non si colmerà per legge».

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022



**BCC SAN MARZANO
DI SAN GIUSEPPE**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

PARITÀ DI GENERE: PRESENTATA LA CERTIFICAZIONE DEL NUOVO CODICE SULLE PARI OPPORTUNITÀ

LecceOggi 26 Maggio - 19:51 Home > Regione Puglia > Provincia di Lecce > Lecce



Fonte immagine: LecceOggi

Donne e impresa al centro dell'incontro organizzato da BCC San Marzano in collaborazione con la Camera di Commercio di Taranto, Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione.

Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Rassegna Stampa 2022

Parità di genere: presentata certificazione nuovo codice pari opportunità



Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Parità di genere: presentata la certificazione del nuovo codice sulle pari opportunità

Donne e impresa al centro dell'incontro organizzato da BCC San Marzano in collaborazione con la Camera di Commercio di Taranto, Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione

Publicato il **26/05/2022** di **Redazione**

Parità di genere e agevolazioni nel PNRR per le imprese che adottano policy adeguate a ridurre il divario di genere: questi i temi affrontati nell'incontro "La certificazione della parità di genere a sostegno dell'imprenditoria" organizzato giovedì 26 maggio da BCC San Marzano in collaborazione con Camera di Commercio Taranto, Sezione Credito, Finanza e Assicurazioni di Confindustria Taranto, Focus Consulting e Formeta Innovazione presso la Sala Monfredi della Camera di Commercio.

Coinvolti più di 100 partecipanti, tra commercialisti, consulenti e piccole e medie imprese a cui sono state illustrati gli incentivi introdotti dal PNRR per le quote rosa in azienda, in relazione 1) alle opportunità di crescita in azienda, 2) alla parità salariale a parità di mansioni, 3) alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

ANTENNA SUD

<https://www.antennasud.com/taranto-la-bcc-san-marzano-per-la-parita-di-genere/>

TRM

https://www.trmtv.it/attualita/economia/2022_05_26/331937.html

<https://www.youtube.com/watch?v=-GICwTvbRq4>

STUDIO 100/TELERAMA

https://youtu.be/_ya-O6wW0dY

COSMOPOLISMEDIA

<https://www.facebook.com/100063653316762/posts/pfbid02z5L4Mon8vRsBfg1BHuk6YooV4RUv5iSFvnjhvZG5NgwiVezxTGagJZivWm11VWnrl/?d=n>

LO JONIO

<https://www.lojonio.it/parita-e-agevolazioni-nel-pnrr-convegno-a-taranto/>

CANALE YOUTUBE BCC SAN MARZANO

<https://youtu.be/7iHDYEdjbXQ>

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.